



PORTAFOLIO

Beneficios & Incentivos MTM



Universidad del
Rosario



1. Objetivo

Construir un portafolio de beneficios e incentivos dirigido a monitores, tutores y mentores UR para mejorar su sentido de pertenencia con el Programa GuiARTE y motivación hacia el rol de acompañamiento que desempeñan.



2. Identificación de necesidades



Benchmarking externo

Se indaga sobre los incentivos, estímulos en instituciones de educación superior.



Convocatoria consejos estudiantiles

Se realizan tres espacios de reunión con representantes de consejos estudiantiles.



Matriz de ideas

Se construye una matriz de construcción colaborativa donde se plasman las ideas para el portafolio MTM UR.



Validación de propuestas con áreas

Teniendo en cuenta la propuesta construida, el labor de la DEPE validar la viabilidad de los incentivos y beneficios acordados con las áreas líderes del proceso.



Socialización y aprobación

Se realiza reunión con Sindicatura y Vicerrectoría para validar la propuesta, se genera preaprobación se validará con las áreas.



Socialización consejos y lanzamiento

Se agenda reunión con Consejos estudiantiles el 05 de mayo para socialización y lanzamiento del Portafolio el día 11 de mayo en Auditorio Mutis.

Descripción

Dirigidos a todos los MTM que cumplan con los requisitos contemplados.

Beneficios

Portafolio

Incentivos

Dirigido a MTM que destacan por su participación en diferentes estrategias del Programa GuiARTE.

Actuales
2021 - 2023

Beneficios e Incentivos

A partir de la estructuración del Programa de Acompañamiento entre Pares GuiARTE en 2021, se desarrollaron diferentes acciones encaminadas al fortalecimiento de la estrategia.



Reconocimiento económico

Al realizar la revisión de IES pares, se identifica que la remuneración de UR es superior a los valores asignados para el apoyo de MTM en estas instituciones.

\$ 14.579

2022

\$ 15.927

2023



Escuela de Formación para el Acompañamiento Estudiantil

Cada semestre los MTM tienen acceso a más de 120 cursos de formación sin costo.

Cursos DEPE

CEAP

Coursera

EDX UR



Sistema MTM

Con el objetivo de facilitar el seguimiento y reporte de las horas de apoyo, se implementa en 2021 el Sistema de Monitorías, Tutorías y Mentorías, a la fecha el 100% de los espacios de acompañamiento se encuentran en la plataforma.



Insignias digitales

El MTM puede alcanzar hasta 3 insignias por rol de acompañamiento en un tiempo estipulado de 3 semestres o menos tiempo de acuerdo con su dedicación.

Aprendiz

Avanzado

Experto



Premios MTM

Excelencia

Trayectoria

Innovación

Beneficios



Escalafón de remuneración



Reconomiento público



Semillero de carrera profesoral en UR



Descuentos editorial*



Descuentos tienda Rosarista

Incentivos



Excepción pago derechos de grado



Descuentos en summer y winter school



Apoyos estudios posgraduales



Apoyos cursos educación continúa



ESCALAFÓN MTM

Descripción

Escalafón de remuneración para MTM con el objetivo de reconocer la experiencia y formación de los estudiantes que hacen parte del programa. En este escalafón se consideran dos niveles de remuneración: Nivel Avanzado y Nivel Aprendiz

Impacto esperado

Reconocer el compromiso, responsabilidad, formación y antigüedad de los Monitores, Tutores y Mentores UR.

NIVEL AVANZADO

- Más de un semestre como MTM
- Haber realizado 24 horas de formación
- Sistema MTM 100%
- Ser evaluado por profesor y estudiantes.

Valor de la hora correspondiente a nivel aprendiz con 15% adicional.

NIVEL APRENDIZ

Para estudiantes de nuevo ingreso al programa.

Valor de la hora correspondiente al nivel.



Reconomiento público

Descripción

Reconocimiento mediante acto público de la designación como MTM y entrega de certificado, pues actualmente no funciona en todas las facultades y o no se convoca a los tutores que pertenecen a carreras de otra facultad.

Requisitos

Haber sido seleccionado como MTM y haber culminado con las responsabilidades del rol.

Impacto esperado

Reconocer el rol de acompañamiento de los MTM en las unidades académicas generando un espacio de visibilidad estudiantil posicionando el programa como un programa de excelencia al que la comunidad estudiantil aspira pertenecer.





Semillero de carrera profesoral en UR

Descripción

Construir una ruta de acceso a las oportunidades laborales docente en la Universidad una vez el MTM se gradúa de su programa, teniendo en su cuenta su formación, experiencia y reconocimientos.

- Incluir ruta de vinculación en estatuto docente (actualización en proceso).
- Creación de aplicativo o subsitio con hojas de vida de MTM graduados para que las unidades académicas las consideren en procesos de vinculación de profesores hora-cátedra.

Requisitos

De acuerdo con la convocatoria.



Área apoyo/aprobación: Dirección Académica



Descuentos tienda Rosarista

Descripción

Descuento del 15% en tiendas Rosaristas para MTM activos, en solo una compra sin monto mínimo de compra.



Requisitos

Ser MTM activo.

Impacto esperado

Reconocer la labor de apoyo al éxito académico y d la adaptación universitaria que ejercen los MTM a nivel institucional.

Área apoyo/aprobación: Tienda Rosarista



INCENTIVOS



Dirigido a MTM que destacan por su participación en diferentes estrategias del Programa GuiARTE.



Excepción pago derechos de grado

Descripción

Descuento del 50% en el valor total de los derechos de grado, no acumulable con otros descuentos.

Requisitos

MTM durante 3 períodos
Ruta formativa completa: 3 insignias digitales MTM Aprendiz/Avanzado/Experto

Impacto esperado

Motivar la participación de los MTM en la Escuela de Formación y el logro de insignias digitales, incentivar la realización de las evaluaciones, así como mejorar su compromiso con el proceso con los procesos del Sistema MTM



Descuentos en summer y winter school

Descripción

Apoyo del 25% en todos los cursos de summer y winter school aprobados por Cancillería.

No acumulable con otros descuentos.

Requisitos

Haber sido MTM en 2 semestres, haber alcanzado al menos 2 insignias digitales y pertenecer al tercio mejor calificado de evaluación de estudiantes y profesor.

Impacto esperado

Mejorar el compromiso y sentido de pertenencia de los MTM, aportar a la cualificación del rol de acompañamiento del MTM y generar valor agregado en el perfil académico y profesional de los MTM y dar a conocer la oferta de cursos de Summer y Winter School para que los MTM sean replicadores de la experiencia con otros estudiantes.



Apoyos estudios posgraduales

Descripción

Apoyo en el valor de especializaciones (no médico quirúrgicas, maestrías y apoyo para programas posgraduales del GSB.

Requisitos

MTM durante 3 períodos
Ruta formativa completa
Mejor MTM en al menos 1 período

Impacto esperado

Atraer los jóvenes talentos egresados de pregrado en las rutas formativas de posgrado de la Universidad, mejorar el compromiso y sentido de pertenencia de los MTM, aportar a la cualificación del rol de acompañamiento del MTM y generar valor agregado en el perfil académico y profesional de los MTM y dar a conocer la oferta posgradual de formación UR para que los MTM sean replicadores de la experiencia con otros estudiantes.



Apoyos cursos educación continúa



Descripción

Se ve la viabilidad de un descuento del 50%, no acumulable con otros descuentos.

Requisitos

MTM durante 2 períodos
2 insignias digitales

Impacto esperado

Mejorar el compromiso y sentido de pertenencia de los MTM, aportar a la cualificación del rol de acompañamiento del MTM y generar valor agregado en el perfil académico y profesional de los MTM y dar a conocer la oferta de cursos de Summer y Winter School para que los MTM sean replicadores de la experiencia con otros estudiantes.

Plan de trabajo



Benchmarking y participación de consejos

Realizado



Validación áreas

Realizado



Aprobación Sindicatura Vicerrectoría

21/04/2023



Lanzamiento Portafolio

12/05/2023

Validación DEPE

10/03/2023



Presentación Vicerrectoría

27 - 31 marzo



Socialización Consejos

05/05/2023



20232 Vigencia Portafolio

