



Universidad del
Rosario

COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO INFORME ANUAL DE RESULTADOS

El accionar de la Universidad en el 2017 se enmarca dentro del Plan Integral de Desarrollo 2015-2020 el cual define seis grandes aspiraciones estratégicas, en las cuales hemos centrado nuestros objetivos:

1. Captar y desarrollar estudiantes de desempeño sobresaliente:

Se ha realizado un cumplimiento parcial de las metas respecto al incremento de la población de pregrado, maestrías y doctorados. Nuevos programas en unidades existentes y programas que migran o hacen ajustes. Esto lo hemos logrado con nuevas estrategias de mercadeo para los segmentos pregrado y posgrado, basadas en los atributos diferenciadores de nuestros programas. Así como en la utilización de datos de perfilamiento de la población estudiantil que permite generar estrategias diferenciadas por unidad académica. La ampliación de la oferta académica y los esfuerzos conjuntos entre unidades académicas y promoción para ser más efectivos en la vinculación de nuevos estudiantes.

2. Ser efectivos en el proceso formativo de los estudiantes:

Para el 2017 se han cumplido las metas establecidas sobre ofrecer programas de excelencia, reduciendo la deserción estudiantil. La acreditación de programas académicos y la oferta interdisciplinaria en docencia e investigación. Por otra parte mejorando el proceso de aprendizaje apoyado en TIC y el Campus virtual.

Como retos tenemos la implementación efectiva del sistema de alerta temprana y seguimiento de la deserción U-Retention. La aceleración del proceso de acreditación de programas. El fomento de la creación de MOOC's y programas virtuales y el desarrollo de nuevas estrategias interdisciplinarias en docencia, investigación y extensión.

3. Fortalecer el cuerpo profesoral de excelencia:

Para el 2017 se ha avanzado en el cumplimiento de las metas establecidas, incrementando en 8 puntos porcentuales el número de profesores de tiempo completo equivalente (TCE). La implementación y consolidación de SIGEPUR como herramienta integradora de la gestión de profesores. El fortalecimiento de la formación y acompañamiento en torno a "aprender a aprender". Definir los perfiles de profesores de cátedra y un nuevo estatuto profesoral.

[Firma manuscrita]



Universidad del
Rosario

4. Ser una Universidad con carácter internacional y reconocimiento nacional:

Se han realizado grandes esfuerzos para mejorar la productividad científica del cuerpo profesoral y financiación externa. Trabajando en consolidar un perfil transversal de internacionalización, En 2017, hemos mejorado nuestra posición en rankings internacionales:

QS World University Ranking: Top 10 a nivel Colombia, la Universidad alcanza la clasificación dentro de las 1.000 mejores universidades del mundo. Tres disciplinas de la Universidad del Rosario aparecen en el ranking QS por disciplinas: Jurisprudencia, Economía y Medicina. Ninguna de estas disciplinas se encontraba clasificadas en 2016.

Times Higher Education – the world university rankings (2017 Top 40): La Universidad está en el tercer puesto entre las cinco mejores universidades colombianas. Top 40 en Latam.

Times Higher Education – the world university rankings: La universidad presente en la clasificación de las mejores 1.000 universidades del mundo. Top 5 a nivel Colombia.

QS Graduate Employability Rankings: La universidad dentro de las mejores cinco universidades en Colombia en empleabilidad. Top 5 en Colombia

QS World University Ranking: La Universidad en top cinco de las mejores universidades de Colombia. Top 50 en Latinoamérica.

Hemos fortalecido nuestra red de egresados a través de estrategias de promoción y cooperación, lo que fortalece nuestra estrategia de reputación de regionalización que permita consecución de recursos, impacto en el entorno y mayor presencia a nivel nacional.

5. Lograr la sostenibilidad de largo plazo sin sacrificar el posicionamiento a corto plazo:

Hemos alineado las metas del PID a la planeación financiera de la Universidad, avanzamos en el mejoramiento y creación de sistemas de gestión. Fortalecimos espacios de planeación, rendición de cuentas y seguimiento. Logramos eficiencia administrativa, con la construcción de un sistema integral de información y una respuesta efectiva al estudiante, mediante los casos gestionados a través de servicios virtuales y atención en Casa UR.

6. Soportar el desarrollo institucional en un hábitat competitivo:

A través de un plan de infraestructura de corto, mediano y largo plazo, se han realizado adecuaciones en 19,112 m² y se han iniciado en 3,671 m² que serán terminadas en 2018 para contar con una capacidad instalada competitiva que respalde el desarrollo institucional esperado. Se continúa trabajando en el mejoramiento de los hospitales como organizaciones de conocimiento.

Handwritten signature and initials



Universidad del
Rosario

La ejecución de las actividades que desarrollan estas aspiraciones estratégicas, ha requerido de la inversión de importantes recursos económicos a lo largo del tiempo. Entre estos cabe mencionar los siguientes:

FORTALECIMIENTO ACADÉMICO Y DE LA INVESTIGACIÓN

- Renovación pedagógica y curricular
- Retención de estudiantes
- Ampliación de fronteras académicas
- Consolidación del cuerpo profesoral
- Desarrollo y consolidación de la investigación
- Incorporación de tecnologías en el proceso académico
- Creación de redes internacionales de investigación
- Apoyo a ponencias
- Fondo de Investigaciones de la Universidad del Rosario (FIUR)
- Porcentaje de carga profesoral a docencia, investigación y extensión

CONSOLIDACIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA COMUNIDAD ROSARISTA

- Fortalecimiento de la proyección del Medio Universitario
- Relaciones con los egresados

INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD

- Internacionalización del currículo
- Dominio de otras lenguas
- Multiculturalismo
- Servicios de educación transfronteriza
- Fomento a la movilidad entrante y saliente
- Internacionalización en casa

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE APOYO

- Sistemas de gestión para el mejoramiento continuo
- Desarrollo integral de los colaboradores académicos y administrativos
- Desarrollo de competencias en el manejo de un segundo idioma
- Integración de tecnologías de la información
- Seguridad informática
- Desarrollo del sistema de gestión financiera
- Posicionamiento y reconocimiento de la Universidad
- Construcción de marca
- Eventos que apoyan la construcción de país y la discusión de los grandes temas del acontecer nacional

H L
Rosario
my



Universidad del
Rosario

La Universidad ha cumplido con las responsabilidades derivadas de la Ley 603 de julio 27 de 2000 sobre la cual se asegura que "...el uso de los productos de propiedad intelectual está acorde con la legislación vigente, y en el caso específico del software, de acuerdo con los convenios de licencia que acompañan a los programas..."

Las operaciones registradas en los estados financieros y los actos de los administradores se ajustan a las instrucciones y a las decisiones de la Consiliatura.

Contratos vigentes durante el 2017 con el cuerpo directivo de la Universidad:

Apellidos y Nombres	Tipo de Contrato
RESTREPO ABONDANO JOSE MANUEL	Contrato Laboral
LAVAUX STHEPANIE	Contrato Laboral
LLERAS FIGUEROA CATALINA	Contrato Laboral
DIAGO ARBELAEZ MIGUEL FRANCISCO	Contrato Laboral
CADENA VENEGAS ANDRES	Sin Contrato - Sin pagos
FERGUSON BERMUDEZ ALBERTO	Contrato Laboral
LOPEZ VALDERRAMA ANDRES	Contrato Laboral
MALAGON BASTO VICTOR HUGO	Contrato Laboral
MASON ANN	Sin Contrato - Sin pagos
MALDONADO PINEDA NATALI	Contrato Laboral

Los contratos más representativos que se encuentran pendientes por facturar a 31 de diciembre de 2017 son:

Entidad	Monto (M COP)	Concepto
ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIEROS	3.559	Convenio Interinstitucional para el desarrollo del Pregrado de Ingeniería Biomédica
CORPORACION UNIVERSITARIA EMPRESARIAL	201	Convenio Interinstitucional en Especializaciones en Derecho
CES	137	Convenio Interinstitucional en Especializaciones en Derecho Comercial
CORPORACION ANDINA DE FOMENTO	113	Diplomados educación continuada
CARBONES DEL CERREJON LIMITED	111	Servicios de estudio técnico material particulado respirable.
GM COLMOTORES S.A.	91	Seminarios y Cursos educación Continuada
FIDEICOMISOS PATRIMONIOS AUTONOMOS	81	Convenio especial de colaboración en convocatoria: "es tiempo de volver"
CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA	78	Asesoría
FUNDACION CARDIO INFANTIL	75	Seminarios y Cursos educación continuada



Universidad del
Rosario

La Universidad no ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de “factoring” que los proveedores y acreedores de la Universidad han pretendido hacer con sus respectivas facturas de venta, dando cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, garantizando y permitiendo la libre circulación de las facturas de nuestros proveedores.

Durante el año 2017 y a la fecha de este informe no se han presentado acontecimientos que afecten la integridad de la Universidad y el principio de empresa en marcha. Las posibles contingencias y litigios se reflejan en los estados financieros que acompañan este informe.

Bogotá D.C., 2 de febrero de 2018.

Miguel F. Diago Arbeláez
Síndico

Javier Vásquez Herrera
Director División Financiero