

1. Información general del proyecto

Nombre del Proyecto	Efecto de la interacción entre el liderazgo y la justicia organizacional sobre la calidad de vida laboral en organizaciones del sector servicios en Colombia	
Línea de Investigación	Liderazgo y comportamiento organizacional	
Descriptor / palabras claves²	Liderazgo, justicia organizacional, calidad de vida laboral	
Investigador principal (nombre completo y apellidos)	Gustavo Adolfo Esguerra Pérez	
Contacto	Dirección	
	Teléfono	
	Celular	
	Correo electrónico	esguerra.gustavo@urosario.edu.co
Co-investigadores	Françoise Contreras	
Duración	2.5 años	
Fechas esperadas de comienzo y terminación	Febrero de 2016 – Noviembre 2018	
Clasificación del área científica o disciplinar	Comportamiento organizacional	
Costo general del proyecto		
Tiempo de dedicación semanal	12 horas	

2. Resumen ejecutivo del proyecto

Las características de liderazgo efectivo se han relacionado positivamente con el desempeño organizacional, sin embargo, no se ha identificado si las características particulares y comportamientos de los líderes se asocian con la percepción del trato justo al interior de las organizaciones, ni que impacto pueden tener estos aspectos sobre la calidad de vida de los trabajadores.

En este estudio se pretende mostrar si existe relación entre los estilos de liderazgo y la justicia organizacional percibida y el efecto que esta relación pueda llegar a tener sobre la percepción de la calidad de vida laboral en una organización del sector servicios en Colombia.

Se llevará a cabo un estudio desde el enfoque empírico-analítico con una perspectiva de investigación cuantitativa. El tipo de estudio será correlacional-causal con un diseño no experimental transversal. La población serán trabajadores de organizaciones en la que se adelantará el estudio. El muestreo que se utilizará será de carácter probabilístico estratificado.

Los participantes responderán a instrumentos de medición con altos niveles de confiabilidad y validez. Una vez se cuente con la aprobación académica formal y con las autorizaciones administrativas, se iniciará la aplicación colectiva de manera confidencial, previo consentimiento informado de los participantes.

El análisis de datos se realizará con técnicas estadísticas de tipo descriptivo y multivariado, incluyendo modelos de ecuaciones estructurales.

El resultado esperado es la validación del modelo conceptual propuesto, según el cual los estilos de liderazgo están relacionados con la percepción de justicia organizacional y que esta relación tiene un efecto sobre la percepción de calidad de vida laboral.

Palabras claves: liderazgo, justicia organizacional, calidad de vida laboral, comportamiento organizacional.