

**Protocolo de investigación  
Escuela de Administración  
Universidad del Rosario**

**1. Información General**

Nombre del Proyecto	Liderazgo para la innovación	
Línea de Investigación	Liderazgo y Comportamiento Organizacional	
Descriptorios / palabras claves <sup>1</sup>	Liderazgo, innovación, creatividad, cambio, transformación organizacional	
Investigador principal	Francoise Contreras Torres	
Contacto	Dirección	Sede del E.mprendimiento y la Innovación.
	Teléfono	
	Celular	
	Correo	Francoise.contreras@urosario.edu.co
Co-investigadores	Yonni Cuero (Universidad de Leipzig) Juan Carlos Espinosa	
Duración	Dos años	
Fecha esperada de Inicio y terminación	15 de enero de 2017 15 de diciembre del 2017	
Tiempo de dedicación semanal (agregando todo el recurso humano)	20 horas	

**2. Resumen Ejecutivo del Proyecto**

Los modelos de liderazgo han ido cambiando de acuerdo no solo con los paradigmas existentes en un momento histórico determinado, sino como respuesta a las características del entorno en el que se desarrollan las organizaciones. Las empresas de este siglo se mueven en entornos altamente competitivos; ante la globalización, las condiciones de los mercados cambian rápidamente y las demandas a las organizaciones son cada vez más complejas (González -Roma, 2008). Debido a lo anterior, varios autores coinciden en afirmar que la innovación permanente parece ser la única forma que tienen las organizaciones de mantenerse en el mercado, ser competitivas y garantizar su sostenibilidad en el tiempo (Hoch, 2013, Shafie, Siti-Nabiha, & Tan, 2014; Amabile 1988; Kanter 1988; Mumford 2000).

---

|

Comprender cómo las organizaciones pueden mejorar su capacidad de innovación se convierte en un aspecto fundamental para la competitividad y la supervivencia de las organizaciones (Hoch, 2013).y construir un nuevo modelo de liderazgo es el propósito de este proyecto de investigación.